

FECHA DE REVISION  
27/02/2023

MEGAS 2023 - 2026	JUSTIFICACION MEGAS PROPUESTAS
Realizar 800 visitas de inspección y/o requerimientos a los Servicios de Vigilancia y Seguridad Privada, a las personas naturales y jurídicas para la identificación y formalización de los prestadores que no cuentan con los permisos de Estado y a los usuarios de éstos servicios sin licencia.	La Entidad en cumplimiento de su misión, debe enfocar sus esfuerzos en la formalización del sector, promoviendo la cultura de la legalidad de las empresas de vigilancia y seguridad privada, impactando en la seguridad ciudadana, el fortalecimiento del sector como parte activa de la economía colombiana y a la paz.

No	OBJETIVOS ESTRATEGICOS 2023 - 2026	JUSTIFICACION	ESTRATEGIA	META	META CUATRIENAL	INDICADORES ASOCIADO A LA META	RESPONSABLE	LINEA BASE	METAS POR AÑO					PRESUPUESTO POR AÑO (MILLONES DE PESOS)				
									2023	2024	2025	2026	TOTAL	2023	2024	2025	2026	PRESUPUESTO TOTAL
1	Desarrollar estrategias que promuevan el posicionamiento de la entidad haciendo presencia institucional a nivel nacional	El sector debe ser referente en el cumplimiento de la normatividad, en la legalidad y en la mejora continua en la prestación de los servicios de vigilancia y seguridad privada, lo cual impacta en los grupos de valor, de interés y la ciudadanía en general.	1.1 Fortalecer el proceso de control, inspección y vigilancia a través de la actualización de la normatividad existente del sector	1	Formular y radicar el Estatuto de Vigilancia y Seguridad Privada	(Actividades realizadas /Actividades formuladas) * 100	LIDER : OFICINA JURIDICA APOYO: DELEGADA PARA LA OPERACIÓN APOYO: DELEGADA PARA EL CONTROL	N/A	30%	50%	20%		100%	\$ 119	\$ 277	\$ 33,00		\$ 429
				2	Presentar el proyecto de modificación del Decreto 3222 de 2002 ante el Ministerio de Defensa Nacional	(Actividades realizadas del Decreto 3222 /Actividades formuladas del decreto 3222) * 100	LIDER: OFICINA JURIDICA DELEGADA PARA EL CONTROL APOYO: GACIN	N/A	30%	50%	20%		100%	\$ 198	\$ 198	\$ 33		\$ 429
			1.2 Formalizar la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada	3	MEGA Realizar 800 visitas de inspección y/o requerimientos a los Servicios de Vigilancia y Seguridad Privada, a las personas naturales y jurídicas para la identificación y formalización de los prestadores que no cuentan con los permisos de Estado y a los usuarios de éstos servicios sin licencia.	No. De visitas de inspección realizadas	LIDER: DELEGADA PARA EL CONTROL	147	200	200	200	200	800	\$ 2.040	\$ 2.040	\$ 2.040	\$ 2.040	\$ 8.160
						No. De prestadores de servicios de vigilancia y seguridad privada no autorizados identificados durante las inspecciones	LIDER: DELEGADA PARA EL CONTROL	80	100	100	100	400						
						No. De prestadores de servicios de vigilancia y seguridad privada no autorizados con procesos sancionatorios interpuestos	LIDER: DELEGADA PARA EL CONTROL	N/A	10	30	30	30	100					
			1.3 Promover las buenas prácticas empresariales para fortalecer la formalización del sector.	4	Realizar durante el cuatrienio 16 estrategias comunicativas en fortalecimiento de buenas prácticas con participación del sector.	No. de estrategias comunicativas realizadas	LIDER :COMUNICACIONES DESPACHO DELEGADA PARA LA OPERACIÓN DELEGADA PARA EL CONTROL	N/A	4	4	4	4	16	\$ 225	\$ 243	\$ 262	\$ 284	\$ 1.013,94
			1.4 Generar y fortalecer los convenios, protocolos y/o alianzas que permita el intercambio de información para la mejora de la seguridad ciudadana.	5	Creación de cuatro (4) alianzas y/o convenios estratégicos que aporten a la misionalidad en la Entidad	N° alianzas y/o convenios estratégicos suscritos	LIDERES: DELEGADA PARA EL CONTROL Y DELEGADA PARA LA OPERACIÓN	4	1	1	1	1	4	\$ 42	\$ 42	\$ 42	\$ 42	\$ 168,00
6	Formular y suscribir un (1) protocolo interinstitucional para el control efectivo de armamento que se vincule con entidades gubernamentales competentes	(Actividades realizadas /Actividades formuladas) * 100		LIDER: DELEGADA PARA LA OPERACIÓN APOYOS: JURÍDICA GACIN	N/A	75%	25%			100%	\$ 33	\$ 33			\$ 66,00			
7	Socialización de protocolo interinstitucional para el control efectivo de armamento que se vincule con entidades gubernamentales competentes	No Actividades realizadas para socialización		LIDER: DELEGADA PARA LA OPERACIÓN APOYOS: JURÍDICA GACIN	N/A			1	1				\$ 33	\$ 33	\$ 66,00			

No	OBJETIVOS ESTRATEGICOS 2023 - 2026	JUSTIFICACION	ESTRATEGIA	META	ACCION	INDICADORES ASOCIADO A LA META	RESPONSABLE	LINEA BASE	2023	2024	2025	2026	TOTAL	2023	2024	2025	2026	PRESUPUESTO TOTAL	
2	Mejorar el desempeño de la gestión institucional a nivel del desarrollo humano, tecnológico y físico, fortaleciendo la misionalidad de la entidad	Siguiendo los lineamientos de MIPG es indispensable que además del cumplimiento del requisito se pueda evidenciar una mejora en el servicio	2.1 Fomentar buenas prácticas que permitan a la entidad realizar una gestión socialmente responsable y el cumplimiento de los ODS 7, 8, 9 y 16.	1	Impulsar cuatro (4) buenas prácticas empresariales en el sector de vigilancia y seguridad privada a través de una actividad anual en el Plan de Responsabilidad Social	No. De actividades desarrolladas en marco del plan de responsabilidad social	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	1	1	1	1	1	4	8	8	8	8	\$	32
			2.2 Generar estrategias que fortalezcan el recaudo como fuente de recursos para la operación de la Superintendencia	2	Recaudar por concepto de contribucion de 140 mil millones en el cuatrenio	La suma del recaudo de contribucion del cuatrenio por valor de 140 millones de pesos	RECURSOS FINANCIEROS	\$ 27.560	\$ 30.316	\$ 33.348	\$ 36.682	\$ 40.351	\$ 140.697	132	143	154	166	\$	595
			2.3 Fortalecer la capacidad institucional incrementando personal de planta	3	Incrementar el numero funcionarios la planta de personal	Numero de nuevas personas nombradas en la planta	LÍDER: OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y TALENTO HUMANO APOYOS: RECURSOS FINANCIEROS	94	94	144	144	144	144	168	3000	3021	3042,1	\$	9.231
			2.4 Fortalecer las competencias y habilidades del personal.	4	Lograr una Efectividad del 82% en la capacitación al final del cuatrenio	(Personas evaluadas con calificación igual o superior a 3.5/ Total de personas que presentaron la evaluación)*100	TALENTO HUMANO	76,40%	80%	81%	81,5%	82%	82%	60	60	60	60	\$	240

No	OBJETIVOS ESTRATEGICOS 2023 - 2026	JUSTIFICACION	ESTRATEGIA	META	ACCION	INDICADORES ASOCIADO A LA META	RESPONSABLE	LINEA BASE	2023	2024	2025	2026	TOTAL	2023	2024	2025	2026	PRESUPUESTO TOTAL	
3	Fortalecer los procedimientos y sistemas de información, con el fin de mejorar los mecanismos de inspección, control y vigilancia.	La Entidad ha realizado un esfuerzo en el desarrollo de herramientas sin embargo requiere seguir en una reingeniería institucional a nivel técnico, físico, humano y de comunicación que facilite la prestación de nuestros servicios	3.1 Brindar respuesta oportuna a las peticiones y/o solicitudes efectuadas por parte de las entidades y ciudadanos de conformidad con las exigencias normativas.	1	Atender en lo tiempos de ley el 100% de los requerimientos recibidos en la Entidad	(No. PQRS con respuesta oportuna / No. PQRS recibidas en el periodo)*100	SERVICIO AL CIUDADANO	N/A	90%	94%	98%	100%	100%	60	60	60	60		240
			3.2 Revisar, verificar y ajustar los procesos, procedimientos y demás documentos inmersos en el sistema de gestión integrado de la entidad	2	Estructuración de un (1) nuevo mapa de procesos de acuerdo a la revisión y análisis de los procesos y procedimientos	(N° de actividades realizadas/ N° de actividades programadas)* 100	LÍDER: OFICINA ASESORA DE PLANEACION APOYOS: PROCESOS INVOLUCRADOS	N/A	80%	20%			100%	35	9			\$	44
			3.3 Integrar los sistemas de información para aumentar el uso de herramientas de toma de decisiones basadas en datos y el mejorar el cumplimiento del reporte oportuno de la información por parte de los vigilados.	3	Implementar una (1) plataforma tecnológica que permita articular los sistemas informáticos requeridos por la Entidad para desarrollo de sus funciones.	(N° de actividades realizadas/ N° de actividades programadas)* 100	OFICINA ASESORA DE SISTEMAS	0%	10%	40%	40%	10%	100%	1966	2359	2831	3397		10553
			3.4 Desarrollar estrategias que fortalezcan la interacción y el dialogo ciudadano en relación con la gestión de la Entidad.	4	Desarrollar dieciséis (16) actividades del plan de comunicación para evidenciar la gestión de la Supervigilancia. ( Plan de medios)	Número de actividades desarrolladas del plan de comunicaciones	LÍDER: COMUNICACIONES APOYOS: PROCESOS INVOLUCRADOS	N/A	4	4	4	4	16	400	530	636	763		2329
			3.5 Fortalecer los sistemas de gestión, los procesos, procedimientos y la gestión de riesgos orientado a la integración del MIPG y su articulación con el sistema de Control Interno	5	Obtener un porcentaje de 86% anual del reporte de la calificación del FURAG	Puntaje obtenido en la calificación anual por el FURAG de la vigencia actual - Puntaje obtenido en la calificación anual por el FURAG de la vigencia anterior	LÍDER: OFICINA ASESORA DE PLANEACION APOYOS: TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	77,70%	80%	82%	84%	86%	86%	86%	86%	95	95	95	