

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencia	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre			Descripción	
Pilar 1. Productividad Social														
1	Desarrollar estrategias que promuevan el posicionamiento de la entidad hacia la presencia institucional a nivel nacional	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la Gestión de los procesos bajo la responsabilidad y competencia de la Superintendencia delegada.	Plan de acción con seguimiento superior al 90%	1/01/2026 31/12/2026	Realizar los reportes del Plan de Acción Institucional a través de la programación y evidenciar de la efectividad de las tareas gestionadas por el proceso en la SIE. Presentar informe de gestión del proceso y oportunidades de mejora	60%	100%	100%	100%		100%	60%		
2	0	0	No. De predadores de vigilancia y seguridad privada no autorizados identificados durante las inspecciones / No. De notas de inspección realizadas	1/01/2026 31/12/2026	Apoyar la estructuración de los documentos técnicos y jurídicos que impacten el sector de vigilancia y seguridad privada en cuanto al control de armamento y gestión en la legalización del servicio	10%	100%	100%	100%		100%	10%		
Pilar 2. Construcción de integridad														
3	Garantizar que el ejercicio de las funciones de inspección, vigilancia y control se realice bajo los principios de legalidad, objetividad y transparencia, mitigando riesgos de corrupción en las visitas de campo.	Implementar y supervisar el cumplimiento de los protocolos de ética y transparencia por parte de los inspectores y personal de la Delegada, asegurando la trazabilidad de los hallazgos.	% de informes de inspección con revisión de calidad y ética / Total de informes generados.	1/01/2026 31/12/2026	Seguimiento aleatorio a los informes de visita para verificar la objetividad de los hallazgos reportados. Reporte oportuno y obligatorio de cualquier conflicto de interés detectado antes de iniciar procesos de vigilancia a vigilados específicos.	10%	100%	100%	100%		100%	10%		
Pilar 3. Gestión Cultural														
4	Consolidar una cultura organizacional orientada a la protección del ciudadano y la dignificación de la labor del guard de seguridad, transformando la percepción de la vigilancia de "tecnocrática" a "prevención y técnica".	Promover un entorno de trabajo colaborativo y de existencia técnica, donde el equipo de la Delegada se reconozca como gerente de la seguridad ciudadana.	N° de mesas de utilización de oficios técnicos recibidos / N° de mesas programadas.	1/01/2026 31/12/2026	Llevar al menos 3 mesas de diálogo con los equipos técnicos para alinear el lenguaje institucional y las respuestas a las quejas.	10%	100%	100%	100%		100%	10%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos														
5	Fortalecer las competencias técnicas y humanas de los inspectores y analistas, facilitando herramientas que optimicen su desempeño en las funciones de control y vigilancia.	Asegurar el crecimiento profesional del equipo a cargo, promoviendo la transferencia de conocimiento especializado.	Promedio de horas de formación técnica especializada por funcionario de la Delegada.	1/01/2026 31/12/2026	Garantizar que el 100% del personal técnico reciba capacitación actualizada sobre normativa de armamento, tecnología de seguridad o derechos humanos.	10%	100%	100%	100%		100%	10%		
Total						100%						100%		

FECHA _____
VOGECIA _____


 Firma del Superior Jerárquico

 Firma del Gerente Público

[illegible]