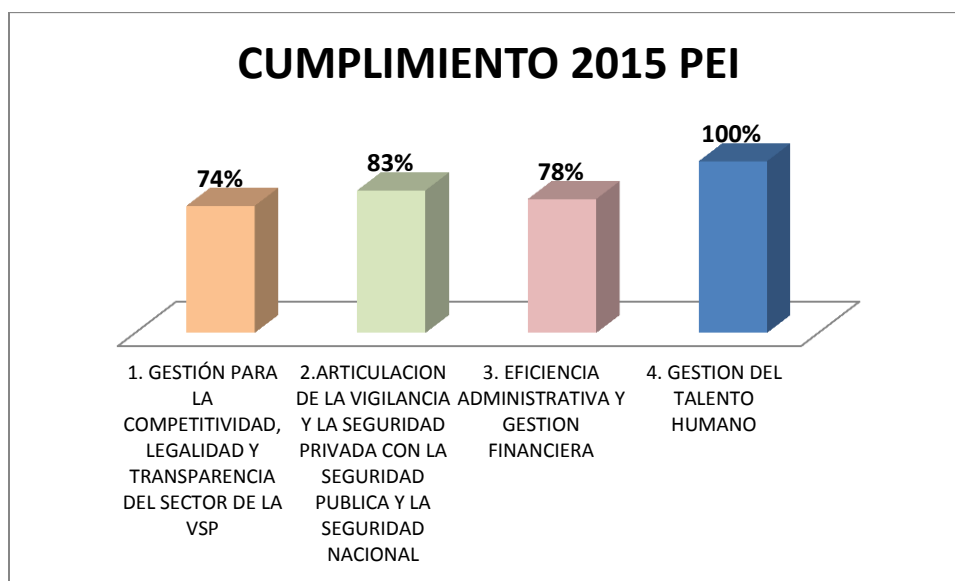


PLAN ESTRATÉGICO 2015 – 2018

Durante la vigencia 2015, se realizaron mesas de trabajo con cada uno de los procesos de la entidad, de conformidad con los nuevos lineamientos de la alta dirección, generando profundos cambios en el Plan Estratégico 2015 – 2018 de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, denominado “Por una Superintendencia Transparente, Moderna y de Calidad”.

El objetivo de la revisión y modificación de lo establecido en el Plan Estratégico, fue reformular las estrategias planteadas, de tal suerte que se enfocaran en los objetivos de la nueva administración, en que fueran cumplibles y en que fueran de profundo impacto en la entidad y en el sector.

Así las cosas, para la vigencia 2015, el Plan Estratégico Institucional tuvo un cumplimiento del **84%**, discriminado por políticas de la siguiente manera:



PLAN DE ACCIÓN 2015

Para la vigencia 2015, el Plan de Acción Institucional tuvo un cumplimiento del 74,81%, presentando el mayor número de tareas incumplidas en los procesos misionales, tal como se observa en el siguiente cuadro:

FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Tramitado y Proyectado por	Iván Felipe Vargas Aldana		22/03/2016
Revisado para firma por	Daniel Enrique Pedroza Vanegas		22/03/2016
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.			

Plan de Acción Institucional				% Cumplimiento del Plan	76,30%		
				% Avance del Plan	76,30%		
Proceso	Nº de tareas planeadas	Nº de tareas planeadas a la fecha	Nº de tareas finalizadas	Nº de tareas vencidas	Nº de tareas pendientes por iniciar	% Cumplimiento Plan	% Cumplimiento IV Trimestre
COMUNICACIONES	8	8	3	5	0	38%	38%
PLANEACION	13	13	13	0	0	100%	100%
GESTIÓN DE CALIDAD	4	4	4	0	0	100%	100%
GESTIÓN INTERINSTITUCIONAL	13	13	13	0	0	100%	100%
PERMISOS DE ESTADO	29	29	10	19	0	34%	34%
CONTROL, INSPECCION Y VIGILANCIA	22	22	17	5	0	77%	77%
GESTIÓN JURIDICA	8	8	6	2	0	75%	75%
RECURSOS HUMANOS	15	15	15	0	0	100%	100%
RECURSOS FINANCIEROS*	6	6	6	0	0	100%	100%
GESTION DOCUMENTAL	6	6	5	1	0	83%	83%
GESTIÓN INFORMÁTICA Y SISTEMAS	7	7	7	0	0	100%	100%
ASESORES DESPACHO	4	4	4	0	0	100%	100%
TOTAL	135	135	103	32	0	76%	76%

De acuerdo con lo anterior, el número de tareas incumplidas de los dos (2) procesos misionales representan el 75% del total de ellas. Específicamente el proceso de Control, Inspección y Vigilancia presentó debilidades en el cumplimiento de tareas relacionadas con el trabajo conjunto con otras entidades u organizaciones tales como Fiscalía General de la Nación y Fedelonjas.

Para el caso del proceso de Permisos de Estados, el cual fue el que más tareas incumplidas y tuvo el que menor % de cumplimiento, las debilidades se presentaron en la racionalización de trámites, expedición de protocolos de operación y ejecución de convenios.

FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Tramitado y Proyectado por	Iván Felipe Vargas Aldana		22/03/2016
Revisado para firma por	Daniel Enrique Pedroza Vanegas		22/03/2016
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.			