
Supervigilancia promueve la equidad de género y la inclusión de la mujer en el sector

- *Según el Plan de Gobierno Nacional, la representación real de la mitad de la población colombiana se deberá reflejar en que el **50%** de los cargos públicos (o más) en todos los niveles y ramas de poder estén ocupados por mujeres, bachilleres, profesionales, especialistas, magister, entre otros.*
- *La inclusión aportará a la disminución de la brecha de género y al desarrollo de la economía del país.*

Bogotá, 17 de enero de 2023. La reciente administración de la SuperVigilancia se compromete con la igualdad de género mediante la inclusión de mujeres en cargos directivos, con el fin de corregir la desigualdad entre hombres y mujeres en el sector público y privado, como cita el Plan de Gobierno del actual Presidente Gustavo Petro, *"El cambio es con las mujeres"*.

Esta Superintendencia comprende que las mujeres son fundamentales para el sano desarrollo, el orden y el progreso de cualquier entidad en cualquier sector, lo que constituye un pilar fundamental para el desarrollo del país, rompiendo de esta manera con la brecha salarial, acoso laboral y la discriminación, brindando espacios dignos de trabajo sin impedimentos por género.

Lo anterior, teniendo en cuenta que, según cifras del Plan de Gobierno Nacional, la representación real de la mitad de la población colombiana se deberá reflejar en que el **50%** de los cargos públicos (o más) en todos los niveles y ramas de poder estén ocupados por mujeres, bachilleres, profesionales, especialistas, magister, entre otros.

Es así como la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, a través de la Responsabilidad Social desde la equidad de género, fomenta una herramienta de diferenciación, aporta valor agregado y garantiza una debida gestión consecuente con el empresariado y los derechos de los colombianos.

"Esta inclusión se constituye en una oportunidad para que las mujeres puedan ejercer sus derechos en condiciones de igualdad", comentó el Superintendente Alfonso Manzur Arrieta, para quien esta generación de oportunidades basadas en el reconocimiento y mérito de ellas, aportará a la disminución de la brecha de género y por ende al desarrollo en la economía del país, "Estamos atendiendo los lineamientos impartidos por el Gobierno Nacional, en cuanto a que cada vez más cargos directivos sean ocupados por mujeres, esto impactará positivamente nuestro sector a nivel rural, a grupos étnicos, de mayor edad y estratos socioeconómicos bajos, porque las mujeres de todos los rincones del país se identificarán con grandes oportunidades de formación profesional y liderazgo" expresó.

Nuestras directivas y coordinadoras

Dependencia	Nombre
SUPERINTENDENTE DELEGADA PARA LA OPERACIÓN	Lisbeth Paola Salazar
SUPERINTENDENTE DELEGADA PARA EL CONTROL	Lorena Quintero Ayala
RECURSOS FÍSICOS Y ADQUISICIONES	Mercedes del Pilar Samudio Rozo
CONTRATOS	Claudia Milena Valero Guerra
RECURSOS HUMANOS	Ana Martha Rodríguez Rincón
RECURSOS FINANCIEROS	Martha Liliana Perdomo Pedraza
CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	Luisa Fernanda Moreno Martínez
ATENCIÓN AL USUARIO	Lidia Edith Tellez Ruiz
GESTIÓN DOCUMENTAL, ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	María Consuelo Velandia Vanegas
JEFE DE SISTEMAS (E)	Lyda Rocío Gómez Hernández
GACIN-Grupo de Apoyo Interinstitucional – Policía Nacional	Cap. Érika de la Pava

Por esta razón la Supervigilancia en articulación con el Plan de Gobierno Nacional, hace que el sector avance hacia una igualdad real de oportunidades para mujeres y hombres, en donde las condiciones para asumir un cargo se basen en méritos y habilidades, independientemente del género, condiciones sociales o de edad, impulsando un cambio en la cultura empresarial y en las prácticas laborales desde la equidad.